



**Cambrian  
Training**  
Hyfforddiant  
Cambrian®

**ENGAGE. YMGYSYLLTU.  
INSPIRE. YSBRYDOLI.  
SUCCEED. LLWYDDO.**



# STRATEGIC PLAN CYNLLUN STRATEGOL 2022 – 2025



## ABOUT CAMBRIAN TRAINING... YNGHYLCH HYFFORDDIANT CAMBRIAN...



**Arwyn Watkins OBE**  
Executive Chair  
Cadeirydd Gweithredol

At Cambrian Training Company we remain committed to securing the best possible outcome for all of our stakeholders; be that learners, employers, delivery partners, Welsh Government or our own staff.

We deliver and commission work-based learning apprenticeship programmes across the four economic regions of Wales within the occupational sectors that are key to the foundational economy. Our apprenticeship programmes are employer led and are a true reflection of the employer demand and our responsive delivery solutions.

We do not shy away from the significant challenges that we currently face with the cost of living crisis, the energy landscape looking extremely fragile and the pressure on the public sector finances. These aspects have a direct impact on our ability to maintain the level and scope of opportunities that we can support in the most rural corners of the regions.

Yn Hyfforddiant Cambrian, rydym yn ymrwymo i sicrhau'r canlyniad gorau posib ar gyfer pob un o'n partneriaid busnes; bu hynny'n dysgwyr, cyflogwyr, partneriaid darparu, Llywodraeth Cymru neu ein staff.

Darparwn a chomisiynwn brentisiaethau dysgu seiliedig ar waith ar draws y pedwar rhanbarthau economaidd o Gymru o fewn y sectorau galwedigaethol sy'n allweddol i'r economi sylfaenol. Mae ein rhaglenni prentisiaeth wedi'i arweini gan gyflogwyr ac yn adlewyrchu'r galw gan gyflogwyr a'n atebion cyflenwi cydweithredol.

Nid ydym yn cuddio o'r heriau sylweddol rydym yn wynebu gyda'r argyfwng costau byw, tirwedd egni sy'n edrych yn fregus, na llall y pwysau sydd ar y sector cyllidau cyhoeddus. Bydd yr agweddau yma'n cael effaith uniongyrchol ar ein gallu i gynnal y lefel o gyfleoedd rydym yn cefnogi yn yr ardaloedd mwyaf gweledig o'r rhanbarthau economaidd.

As a progressive commissioned contract holder, we remain focused on maintaining our position as a leading provider of apprenticeship programmes across twenty two local authority areas and the four economic regions of Wales. This requires a strategic commitment of engagement at both a national and regional level within the public, private and third sectors.

We recognise the need for an evidence based regional commissioning model built on both national and regional priorities. However, we also prioritise our operational response on the active apprentices' and employers' demands that we are experiencing in real time.

We are commencing this strategic plan in a period of significant challenge, politically and structurally, at a time when resources are limited and the whole qualification structure is at risk due to changes outside of Wales.

We are in constant dialogue with all stakeholders to secure the most sustainable and secure outcome that will make a significant contribution to the advancement of training, skills and employment with a positive economic impact for all.

The strategic goals, their objectives and the key performance indicators will be at the core of our efforts over the coming days, weeks, months and years.

Fel deiliad cytundeb a gomisiynwyd blaengar, rydym yn parhau i ganolbwyntio ar gadw ein safle fel prif ddarparwr rhaglenni prentisiaethau ar draws y ddau ar hugain ardal awdurdod lleol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad strategol o ymgysylltiad ar lefel rhanbarthol a chenedlaethol o fewn y trydydd sector, sector cyhoeddus a'r sector preifat.

Rydym yn cydnabod yr angen am gomisiynu rhanbarthol ar sail tystiolaeth gref wedi'i modelau ar flaenoriaethau cenedlaethol a rhanbarthol. Er hynny, rydym hefyd yn blaenoriaethu ein hymateb gweithredol i alwadau prentisiaid a chyflogwyr yn y presennol.

Rydym yn cychwyn y cynllun strategol yma mewn cyfnod o heriau sylweddol, yn wleidyddol a strwythurol, ar adeg pan fo prinder adnoddau dynol sylweddol a pan fo'n strwythur cymwysterau i gyd mewn perygl o ganlyniad i newidiadau tu allan i Gymru.

Rydym yn cynnal trafodaethau parhaus gyda phartneriaid busnes er mwyn dod o hyd i'r ateb mwyaf cynaliadwy a diogel, a fyddai'n wneud cyfranogiad sylweddol i'r dyrchafiad o hyfforddiant, sgiliau a chyflogaeth gydag effaith economaidd positif i bawb.

Bydd y nodau strategol, ei amcanion a'r mesurau perfformiad allweddol yng nghanol ein hymdrechion dros y dyddiau, wythnosau, misoedd a blynyddoedd nesaf.

## BEST WORKED BASED APPRENTICESHIP PROVIDER IN WALES

Haydn Lloyd, Arwyn Watkins OBE, Cai Watkins, Cath Issac, Jack Brets, Anne Jones & Jacqueline Jones (left to right)

## WE RAISED £1,872 FOR MARIE CURIE

Ceri Nicholls, Holly Bumford, Curie's senior community fundraiser for Wales Victoria Hardy, watched by Mark & Kathleen Harvey from the charity's Welshpool Fundraising Group, Katy Godsell & Cath Isaac (left to right)



# OUR DATA EIN DATA



**83 SKILLED  
MEMBERS  
OF STAFF**  
83 AELOD  
O STAFF  
MEDRUS

**1,963**  
APPRENTICES  
ON PROGRAMME  
PRENTISIAID  
AR RAGLEN



**285**  
16-19 YEARS OLD  
APPRENTICES  
PRENTISIAID  
16 - 19 OED

**1,677**  
19+ YEARS OLD  
APPRENTICES  
PRENTISIAID  
19+ OED



**122 SUPPORTED  
APPRENTICES  
WITH ADDITIONAL  
LEARNING NEEDS**  
122 PRENTISIAID  
A GEFNOGIR  
GYDAG ANGHENION  
DYSGU YCHWANEGOL

**BEST WORK BASED  
APPRENTICESHIP  
PROVIDER - WALES**  
DARPARWR  
PRENTISIAETHAU  
GWEITHLE GORAU - CYMRU



**9 WINNERS  
12 FINALISTS  
APPRENTICES  
AWARDS CYMRU**

**9 ENILLWYR  
12 ROWND  
DERFYNOL  
GWOBRAU  
PRENTISIAID CYMRU**



**X2 GOLD,  
X1 BRONZE AND SILVER  
WORLDSKILLS  
MEDALS SINCE 2020**

**X2 AUR,  
X1 EFYDD AC ARIAN  
MEDALAU  
WORLDSKILLS ERS 2020**



**TURNOVER  
INCREASED BY 73%  
SINCE 20/21**

**TROSIANT  
WEDI' I GYNYDDU  
GAN 73% ERS 20/21**



**REDUCING CARBON  
EMISSIONS ACROSS  
THE BUSINESS**

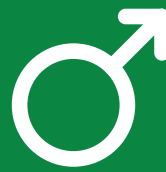
**LLEIHAU LLEDAENIAD  
CARBON AR DRAWS  
Y BUSNES**

# ONE OF WALES' LEADING WORK BASED TRAINING PROVIDERS

RYDYM YN UN O'R ARWEINWYR MEWN  
DARPARIAETH O HYFFORDDIANT SEILIEDIG AR WAITH



**1,162**  
**FEMALE**  
BENYWAIDD  
**APPRENTICES**  
**PRENTISIAID**



**799**  
**MALE**  
GWRYWAIDD  
**APPRENTICES**  
**PRENTISIAID**



**219**  
**FLUENT WELSH**  
**PRENTISIAID**  
**SPEAKING APPRENTICES**  
RHUGL YN Y GYMRAEG



**SINCE MARCH '13**  
ERS MIS MAWRTH '13

**962**



**EMPLOYERS WORKING  
WITH IN WALES**

CYFLOGWYR RYDYM YN GWEITHIO  
GYDAG YNG NGHYMRU



**TO KEEP OUR DATA SECURE AND  
TO SUPPORT STAFF WE CONTINUE  
EFFICIENT HYBRID WORKING**

**I GADW EIN DATA'N DDIOGEL AC I  
GEFNOGI STAFF RYDYM YN CYNNAL  
GWEITHIO HYBRID EFFEITHIOL**



**LEVEL 2  
MAINTAINED**

**LEFEL 2  
WEDI'I CHYNNAL**



**SKILLS WALES  
COMPETITION PARTNERS  
SINCE 2016**

**PARTNERIAID  
CYSTADLEUAETH SGILIAU  
CYMRU ERS 2016**

# DELIVERY LANDSCAPE TIR WEDD GYFLAWNI

Cambrian Training Company is an Independent Training Provider with its main support centre in Welshpool. As well as offices located strategically across Wales in Holyhead, Colwyn Bay, Builth Wells, Llanelli and the Principality Stadium in Cardiff. We employ 83 full and part time employees.

We have subcontracting arrangements for the delivery of learning with Sirius Skills, Progression, Call of the Wild, Lifetime Training, NTG Training, WBTA, Portal, Babcock, Clybiau Plant and AGW.

We are one of the ten commissioned contract holders, ensuring equality of opportunity to business and individuals, irrespective of their location within our geographical and contractual limitations.

As a team we have developed a strategic approach to overcome geographical and devolved funding challenges, working with national employers to deliver a Welsh solution.

We remain focused on driving forward the ministerial priorities, which has led to an increase of higher-level skills and prioritising employer led partnerships. Cambrian Training always seeks to deliver an employer and individual led solution, irrespective of the location in Wales.

We operate a range of partnership delivery solutions to support our employer base, so that greater opportunities can be offered to individuals who are new to employment and those that require further skill development.

Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian yn ddarparwr hyfforddiant annibynnol gyda'i bencadlys cymorth yn y Trallwng. Yn ychwanegol, mae gennym swyddfeydd wedi'u lleoli'n strategol ar draws Cymru yng Nghaergybi, Bae Colwyn, Llanfair-ym-Muallt, Llanelli a Stadiwm Principality yng Nghaerdydd. Rydym yn cyflogi 83 aelod o staff llawn-amser a rhan-amser.

Mae gennym drefniadau is-gontractio ar gyfer darparu'r dysgu gyda; Sirius Skills, Progression, Call of the Wild, Lifetime Training, NTG Training, WBTA, Portal, Babcock, Clybiau Plant ac AGW.

Rydym yn un o'r deg contractwr wedi'i chomisiynu i sicrhau cyfleoedd cydradd i fusnesau ac unigolion, lle bynnag eu lleoliad o fewn ein cyfyngiad daearyddol a chytundebol.

Fel tîm, rydym wedi datblygu dull strategol o oresgyn heriau daearyddol ac ariannu datganoledig wrth weithio gyda chyflogwyr cenedlaethol i ddarparu ateb o Gymru.

Rydym yn parhau i ganolbwyntio ar wthio blaenoriaethau'r gweinidogion yn eu blaen, sydd wedi'i adlewyrchu yn y cynnydd mewn sgiliau lefel uwch, ac rydym yn blaenoriaethu ein partneriaethau dan arweiniad cyflogwyr. Mae Hyfforddiant Cambrian wastad yn ceisio darparu atebion dan arweiniad cyflogwyr ac unigolion, lle bynnag ei leoliad yng Nghymru.

Rydym yn gweithredu amrywiaeth o atebion cyflenwi mewn partneriaeth i gefnogi ein sylfaen cyflogwyr, fel y gellir cynnig mwy o gyfleoedd i unigolion sy'n newydd i gyflogaeth a rheini sydd angen datblygiad sgiliau pellach.

## APPRENTICE SUCCESS

1. Ben Roberts, Bronze medal Apprentice World Butchers Challenge
2. Nerys Smithwick Higher Apprentice of the Year 2022 (left to right)

## LLWYDDIANT PRENTIS

1. Ben Roberts, Medal Efydd yng Nghystadlwaueth Prentis Cigydd y Byd
2. Nerys Smithwick, Prentis Uwch y flwyddyn 2022 (Chwith i'r Dde)



# SKILLS & AWARDS SGILIAU A GWOBRAU

Cambrian Training are strong advocates and supporters of Wales in a wide variety of competition and award events.

We have delivered Skills Competition Wales Hospitality regional heats, following through to the all Wales final, as well as the Inclusive Skills Competition for Hospitality.

We recognise the importance of skills competitions and on behalf of the Culinary Association of Wales we also deliver the Welsh International Culinary Championships.

We host and support the Culinary Teams of the Culinary Association of Wales who compete internationally at World Chefs competitions such as Global Chef, Culinary World Cup and the Culinary Olympics.

We also manage the delivery of both the Junior and National Chef of Wales competitions annually.

We secured an entry for the World Butchers Challenge in Sacramento California as Team Wales, building on the legacy of our Welsh Young Butcher of the Year and World Skills UK success.

As the Mid and North Wales Hub of the Inspiring Skills Excellence Have a Go programme, we continue to promote and hold the equipment library.

World leading competition exposure is a benchmark of aspiration not only for our apprentices but also our staff, in their pursuit of delivering excellence within all apprenticeship programmes.

Mae Hyfforddiant Cambrian yn hyrwyddwyr cryf a chefnogwyr o Gymru mewn amryw o gystadlaethau a digwyddiadau gwobr.

Ar gyfer y Gystadleuaeth Sgiliau Cymru yn Lletygarwch, rydym wedi darparu'r rownd ranbarthol hyd at bob rownd derfynol yng Nghymru, gan gynnwys y Gystadleuaeth Sgiliau Cynhwysfawr i Lletygarwch.

Rydym yn cydnabod y pwysigrwydd o'r cystadlaethau sgiliau ac ar ran y Gymdeithas Goginiol Cymru rydym yn darparu'r Bencampwriaeth Goginiol Ryngwladol Cymru.

Rydym yn cynnal a chefnogi'r Timau Coginiol o'r Bencampwriaeth Goginiol Cymru a bu'n cystadlu'n rhyngwladol yn gystadlaethau'r Byd ar gyfer cogyddion megis Cogydd y Byd, Cwpan y Byd Coginiol a'r Olympaid Coginiol.

Hefyd, yn flynyddol rheolwn y ddarpariaeth o'r cystadlaethau Cogydd Cenedlaethol Cymru a'r Cogydd Cenedlaethol Cymru Ifanc.

Sicrhauom fynediad i'r Sialens Cigyddion y Byd yn Sacramento, California ar gyfer Tîm Cymru. Mae hyn yn adeiladu ar ben cymynrodd o'n Cigydd Ifanc y Flwyddyn Cymru a'r llwyddiant yn Sgiliau'r Byd y DU.

Gan rydym ni yw'r hwb yng Nghanolbarth a Gogledd Cymru ar gyfer rhaglen 'Inspiring Skills Have a Go', parhawn i hybu a dal y llyfrgell cyfarpar.

Mae'r amlygiad o'r canlyniadau o fewn gystadlaethau blaengar yn nod o ysbrydoliaeth nid yn unig ar gyfer ein prentisiaid ond hefyd ein staff, yn eu hymdrechion i gyflawni darpariaeth ragorol o fewn y rhaglenni prentisiaeth i gyd.

## EMPLOYER SUCCESS

3. In the Welsh Wind - Small Employer of the Year 2022
4. Wales NHS Bronglais Hospital – Hywel Dda Health Board Macro Employer of the Year 2022  
(left to right)

## LLWYDDIANT CYFLOGWR

3. Yn y Gwynt Cymreig - Cyflogwr Bach y Flwyddyn 2022
4. Ysbyty Bronglais y GIG Cymru – Cyflogwr Macro'r Flwyddyn Bwrdd Iechyd Hywel Dda 2022  
(Chwith i'r Dde)



# APPRENTICES & EMPLOYERS QUOTES... DYFYNIADAU PRENTISIAID A CHYFLOGWYR...

“

*An apprenticeship suits me because it is work-based, hands on and you learn on the job. Hard work does pay off!*

*Mae prentisiaeth yn fy siwtio oherwydd mae'n seiliedig ar waith, a ti'n dysgu ar waith. Mae gwaith caled yn talu!*

”

**KANE ROBERTS**  
APPRENTICE BUTCHER  
PRENTIS CIGYDD



“

*My training officer was such a huge help to me, I feel like he & my mum are my joint number one supporters. I am really enjoying the job and have been given more responsibility at Llanelli House where I run the kitchen when Head Chef Simon is off.*



*Roedd fy swyddog hyfforddiant yn cymorth mawr, dwi'n teimlo fel bod fe a'n fam yw'n cefnogwyr gorau. Dwi'n mwynhau'r gwaith llawer ac mae gen i fwy o gyfrifoldeb yn Nhŷ Llanelli lle dwi'n rhedeg y gegin pan ddyw'r Prif Cogydd, Simon, ddim ar waith.*

**KATIE DUFFY**  
APPRENTICE CHEF  
PRENTIS COGYDD

”





**PHILL JOHN**  
MANAGING DIRECTOR  
NORTH WALES MEDIA



*Apprentices were supported remotely during the pandemic and their communication skills have improved greatly, attracting compliments from customers. Each member of staff has been encouraged to develop their own learning style and given the time and resources to do so.*

*Cafodd prentisiaid eu cefnogi o bell yn ystod y pandemig ac mae eu sgiliau cyfathrebu wedi gwella'n sylweddol, gan atynnu canmoliaethau o'n cwsmeriaid. Mae pob aelod o staff wedi cael eu hannog i ddatblygu arddull dysgu ei hun ac rydym wedi rhoi'r amser a'r adnoddau iddyn nhw wneud hynny.*



*We are already talking to Cambrian Training about how we broaden the range and quantity of apprenticeships that we do. We are building a learning culture and skilled workforce by providing career opportunities for our employees, giving a bright future for them and their families.*



**CHRIS JONES**  
KEPAK MANAGER  
RHEOLWR KEPAK

*Rydym yn siarad â Hyfforddiant Cambrian yn barod am sut gallwn ni cynyddu'r amrywiaeth a'r nifer o brentisiaethau a wnawn. Rydym yn adeiladu gweithlu dawnus a diwylliant o ddysgu trwy gynig cyfleoedd gyrfa ar gyfer ein gweithwyr, a rhoi dyfodol llewyrchus ar gyfer nhw a'u teuluoedd.*



# OPPORTUNITIES & CHALLENGES FOR THE NEXT 3 YEARS...

# Y CYFLEOEDD A'R HERIAU AR GYFERY 3 MLYNEDD NESAF...

- 1.** Automation and technology, causing significant change, redistributing tasks and reworking jobs in Wales.  
Awtomateiddio a thechnoleg, achos o newid sylweddol, ail-ddosbarthu tasgau ac ail-weithio swyddi yng Nghymru.
- 2.** An older population in Wales, ageing markedly from now through to the end of the 2030s.  
Poblogaeth hŷn yng Nghymru, a fydd yn heneiddio'n sylweddol o nawr tan ddiwedd y 2030au.
- 3.** The uncertainty surrounding Brexit, our future relationship with the European Union, & post-Brexit funding arrangements.  
Yr ansicrwydd ynghylch Brexit, ein perthynas gyda'r Undeb Ewropeaidd yn y dyfodol, a threfniadau ariannu ar ôl Brexit.
- 4.** The changing nature of globalisation & its impact on Wales' economy.  
Natur gyfnewidiol globaleiddio a'i effaith ar economi Cymru.
- 5.** Narrowing Wales' existing economic inequalities & strengthening Wales' economy for the future.  
Lleihau anghydraddoldebau economaidd presennol yng Nghymru a chryfhau economi Cymru ar gyfer y dyfodol.
- 6.** Providing a policy & funding environment that offers security, certainty & consistency, while ensuring the skills system is efficient & delivering the needs of learners & the economy.  
Amgylchedd polisi ac ariannu sy'n cynnig diogelwch, sicrwydd a chysondeb, wrth sicrhau bod y system sgiliau yn effeithiol ac yn cyflawni anghenion dysgwyr a'r economi.
- 7.** Delivering on the opportunities created by the recent and forthcoming reform to the governance of parts of the skills system in Wales.  
Cyflawni ar y cyfleoedd crëwyd gan y diwygiadau diweddar a gerllaw i'r lywodraethu o rannau'r system sgiliau yng Nghymru.
- 8.** Developing stronger employer engagement in the skills system, from the classroom-level up.  
Datblygu ymgysylltiad cryfach gyda chyflogwyr yn y system sgiliau, o'r ystafell dosbarth i fyny.
- 9.** Developing stronger learner engagement so that curricula are co-produced between learners, employers and providers.  
Datblygu ymgysylltiad cryfach gyda dysgwyr, fel bod y cwricwlwm yn cael ei lunio ar y cyd rhwng myfyrwyr, cyflogwyr a darparwyr.
- 10.** Developing a skills system that delivers across Wales' distinct geography, supporting the Welsh language and culture, and enabling people from across Wales, fair access to its benefits.  
Datblygu system sgiliau sy'n cyflawni ar draws daearyddiaeth unigryw Cymru, gan gefnogi iaith a diwylliant Cymraeg, a galluogi pobl o bob rhan o Gymru mynediad teg i'w fanteision.
- 11.** Since COVID, recruitment of qualified staff has become challenging.  
Ers COVID, mae cyflogi staff medrus wedi dod yn anodd.

A significant proportion of Wales' workforce of 2030 and 2040 have already left compulsory education. More than 80 per cent of the projected 2030 workforce of Wales and more than 60 per cent of the 2040 workforce has already left compulsory education. This shows that to have a significant impact on the skills, resilience and capabilities of Wales' future workforce, a focus on young people and school-age provision will not be enough.

Mae cyfran sylweddol o weithlu 2030 a 2040 Cymru wedi gadael addysg orfodol yn barod. Mae mwy na 80 y cant o weithlu rhagamcanol Cymru yn 2030, a mwy na 60 y cant o weithlu 2040 eisoes wedi gadael addysg orfodol. Ermwyn cael effaith sylweddol ar sgiliau, gwytnwch a galluoedd gweithlu Cymru yn y dyfodol, mae hyn yn dangosna fydd canolbwyntio ar bobl ifanc a darpariaeth oedran ysgol yn ddigon.



**ENGAGE. YMGYSYLLTU.**  
**INSPIRE. YSBRYDOLI.**  
**SUCCEED. LLWYDDO.**

Our mission is to **ENGAGE** with all young people, learners and employers across Wales to get them involved with quality training apprenticeship programmes.

That will **INSPIRE** businesses, their workforce, the next generation and wider community to help and support them to **SUCCEED** to reach their careers, business and life goals.

Ein cenhadaeth yw **YMGYSYLLTU** â'r holl bobl ifanc, dysgwyr a chyflogwyr ar draws Cymru i sicrhau eu bod yn cymryd rhan mewn rhaglenni hyfforddiant prentisiaeth o ansawdd.

A fydd yn **YSBRYDOLI** busnesau, eu gweithlu, y genhedlaeth nesaf a'r gymuned ehangach i'w helpu a'u cefnogi i **LLWYDDO** i gyrraedd eu nodau gyrfa, busnes a bywyd.

# STRATEGIC GOALS: 2022-2025

## NODAU STRATEGOL: 2022-2025

### SOCIAL RESPONSIBILITY

Delivering a diverse range of public and community events and activities. Engaging and involving the public in apprenticeships and the benefits of work based learning. Working with schools and colleges along with educational leaders, careers advisors and parents to increase knowledge of the wider employment and skills opportunities. Our policies and operating procedures will ensure we balance efficiency with quality and opportunities for creating social and environmental benefits within communities.

#### Objectives:

- To support regional employment and skills infrastructure by contributing to sustained training and employment opportunities in local communities
- Enhancing Strategic Employer Relationships developing and delivering provision to support the local economy
- Further developing school and college links to support progression opportunities
- Identifying and promoting new apprenticeship opportunities local employers and individuals
- Manage as a progressive socially responsible employer environmental, working standards, volunteering and responsible resourcing strategies.

**KPI 1)** Widening participation – Increasing our young apprenticeship profile with learners new to employment specifically increasing direct transitions from schools and colleges and the proportion of individuals from under-represented groups

**KPI 2)** Raising awareness - identifying and raising the profile of apprenticeships and employment opportunities within local communities for large and small employers

**KPI 3)** Support and promote equality & diversity

**KPI 4)** Maintain and build upon our commitment as a living wage, disability confident and environmentally recognised organisation

### CYFRIFOLDEB CYMDEITHASOL

Darparu ystod amrywiol o ddiwydiadau a gweithgareddau cyhoeddus a chymunedol. Ymgysylltu â'r cyhoedd yng nglyn a phrentisiaethau a'r manteision sy'n gysylltiedig â dysgu seiliedig ar waith. Gweithio gydag ysgolion a cholegau, ac athrawon, cynghorwyr gyrfaedd a rhieni hefyd, i gynyddu gwybodaeth am y cyfleoedd addysg ehangach. Bydd ein polisiau a'n prosesau gweithredol yn sicrhau ein bod ni'n cydbwysu effeithlonrwydd gydag ansawdd a chyfleoedd i greu budd cymdeithasol ac amgylcheddol o fewn cymunedau.

#### Amcanion:

- Cefnogi cyflogaeth ranbarthol a seilwaith sgiliau trwy gyfrannu at hyfforddiant parhaus a chyfleoedd cyflogaeth mewn cymunedau lleol.
- Cryfhau Perthnasoedd Cyflogwyr Strategol, datblygu a darparu gwasanaethau i gefnogi'r economi lleol.
- Datblygu ymhellach cysylltiadau gydag ysgolion a cholegau er mwyn cefnogi cyfleoedd sy'n cynnig cynnydd.
- Adnabod ac annog y cyfleoedd sydd o fewn prentisiaethau newydd ar gyfer cyflogwyr lleol ac unigolion.
- Rheoli fel cyflogwr blaengar sydd â chyfrifoldeb cymdeithasol yn amgylcheddol, i safonau gweithio, i wirfoddoli ac i strategaethau i gael adnoddau yn gynaliadwy.

**DPA 1)** Ehangu cyfranogiad – cynyddu ein proffil prentisiaeth ifanc gyda dysgwyr newydd i gyflogaeth. Yn benodol, cynyddu trawsnewid o ysgolion a cholegau a chynyddu'r canran yr unigolion o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol

**DPA 2)** Codi ymwybyddiaeth – adnabod a chodi proffil o brentisiaethau a chyfleoedd cyflogaeth o fewn y cymunedau lleol ar gyfer cyflogwyr bychain a mawredd

**DPA 3)** Cefnogi ac annog cydraddoldeb ac amrywiaeth

**DPA 4)** Cynnal ac adeiladu ar ein hymrwymiad i'r cyflog fyw, fel cyflogwr hyder anabledd ac un a gydnabyddir yn amgylcheddol.

### How we will achieve this:

- Engagement and representation of apprenticeships with sector industry groups, Regional Learning and Skills Partnerships, National Training Federation, Qualifications Wales, Skills Competitions etc.
- Through initiatives such as 2B Enterprising, inspiring and educating children from an early age, working with local initiatives to promote apprenticeships and the wider learning opportunities.
- Commit to environmental sustainability by supporting our staff, learners and employers to have a positive impact on the environment and enable them to make a difference in the future.
- Clear targets and development plans for equality and diversity, sustainability and social responsibility markers.

## QUALITY

We aim to strive for excellent learner and employer experiences, results and outcomes. Our staff, learners, employers and stakeholders are key factors in our success. We continue to develop a performance-oriented culture embracing change and continuous improvement in everything we undertake. We aim to support the Welsh Government's national mission by providing inspirational leaders who will work knowledgeably and collaboratively to raise the standards of work-based learning, teaching and assessment in Wales. Ultimately, our goal is to raise the overall outcomes through an engaging positive experience.

### Objectives:

- Listen to our staff, learners, employers and stakeholders shifting our apprenticeship delivery journey to respond to feedback and provide a quality experience that promotes and reflects a quality provision.
- Attract and develop the best staff through a comprehensive programme, ensuring they are equipped with resources, knowledge and skills to deliver to the expected standards. Identifying talent and skills gaps formulating pathways and designing an individual wrap around support mechanism to drive the quality of leadership, teaching and assessment.
- Work with stakeholders to keep abreast of developments and critical changes that will impact staff, learner and employer delivery programmes and experiences. Ensure changes are communicated effectively with key partners minimising any potential disruption.
- To increase the number of apprenticeship outcomes within each sector post COVID.

### Sut y byddwn yn cyflawni hyn:

- Ymgysylltiad a chynrychiolaeth o brentisiaethau gyda grwpiau sector diwydiant, Partneriaethau Sgiliau a Dysgu Rhanbarthol, Ffederasiwn Hyfforddiant Cenedlaethol, Cymwysterau Cymru, Cystadleuaeth Sgiliau a.y.b.
- Trwy fentrau megis 2B Enterprising, byddwn yn ysbrydoli ac addysgu plant o oedran ifanc, gweithio gyda mentrau lleol er mwyn hysbysebu prentisiaethau a'r cyfleoedd dysgu ehangach.
- Ymrwymo i gynaliadwyedd amgylcheddol trwy gefnogi ein staff, dysgwyr a chyflogwyr er mwyn cael effaith positif ar yr amgylchedd ac i alluogi nhw i wneud gwahaniaeth yn y dyfodol.
- Targedau clir a chynlluniau datblygu ar gyfer cydraddoldeb ac amrywiaeth, cynaliadwyedd a chyfrifoldeb cymdeithasol.

## ANSAWDD

Rydym yn ymdrechu i sicrhau canlyniadau a deilliannau rhagorol. Mae ein staff, dysgwyr, cyflogwyr a'n partneriaid busnes yn ffactorau allweddol yn ein llwyddiant. Rydym yn parhau i ddatblygu diwylliant sy'n canolbwyntio ar berfformiad, ac sy'n cofleidio newid a gwelliant parhaus ym mhopeth a wnawn. Rydym yn ceisio cefnogi cenhadaeth genedlaethol Llywodraeth Cymru drwy ddarparu arweinwyr ysbrydoledig a fydd yn gweithio gyda'i gilydd i godi safonau dysgu, addysgu ac asesu seiliedig ar waith yng Nghymru. Yn y bôn, ein nod yw codi holl ganlyniadau trwy brofiadau ymgysylltu positif.

### Amcanion:

- Gwrando ar ein staff, dysgwyr, cyflogwyr a'n partneriaid busnes a newid y profiad o gyflawni prentisiaeth i gyd-fynd â'r adborth, a chyflawni profiadau o ansawdd sy'n annog ac adlewyrchu darpariaeth o ansawdd.
- Atynnu a datblygu'r staff gorau trwy raglen gynhwysfawr, a sicrhau bod ganddyn nhw'r adnoddau, gallu a'r sgiliau i weithio i'r safon ddisgwyliedig. Adnabod bylchau talent a sgiliau, creu llwybrau a chynllunio mecanwaith cymorth i unigolion er mwyn gyrru ansawdd yr arweiniant, addysg a'r asesu.
- Gweithio gyda phartneriaid busnes er mwyn cydnabod y datblygiadau a newidiadau angenrheidiol a fyddai'n effeithio profiadau a rhaglenni cyflawni staff, dysgwyr a chyflogwyr. Sicrhau bod newidiadau yn cael ei chyfathrebu yn effeithiol gyda phartneriaid allweddol er mwyn osgoi unrhyw amhariad posibl.
- I gynyddu'r nifer y canlyniadau prentisiaeth mewn pob sector ar ôl COVID.



**KPI 1)** A clear annual learner, employer and stakeholder feedback programme driving areas of continuous improvement and impact analysis.

**KPI 2)** Ensuring our recruitment strategy, and staff development journey is appropriate and meets the needs of the business and individuals. Investing in resources and managing performance criteria and established indicators to create a knowledgeable and effective team.

**KPI 3)** Continue establishing relationships and working with key quality stakeholders such as awarding bodies to gain and influence any changes in apprenticeship delivery.

**KPI 4)** Increase the level of attainment outcomes to reach the pre-pandemic performance levels.

**DPA 1)** Rhaglen adborth blynyddol clir ar gyfer dysgwyr, cyflogwyr a phartneriaid busnes er mwyn gyrru gwelliannau parhaus a dadansoddiad effaith.

**DPA 2)** Sicrhau bod ein strategaeth cyflogi a datblygiad o'n staff yn briodol ac yn cyrraedd anghenion y busnes ac unigolion. Buddsoddi mewn adnoddau a rheoli meini prawf perfformiad a mesurau sefydledig er mwyn creu tîm effeithiol a medrus.

**DPA 3)** Parhau i sefydlu perthnasau a gweithio gyda phartneriaid busnes allweddol megis cyrff gwobrwyo er mwyn dylanwadu ac ennyn newidiadau i'r ddarpariaeth o brentisiaethau.

**DPA 4)** Cynyddu'r lefel o gyrhaeddiad er mwyn cyrraedd y lefelau perfformiad cyn y pandemig.

#### How we will achieve this:

- Through a comprehensive and planned "listening" programme, where views are sought and feedback analysed with tracked changes and impact analysis.
- Review and develop our current recruitment and selection strategies including the use of social media and software systems. Delivering best practice for face to face and virtual interviews and onboarding processes.
- Continuously refine our staff development programme ensuring mechanisms for identifying skills gaps and delivering exceptional support to all staff.
- Focus on the quality of our teaching and assessment practices including blended and hybrid delivery.
- Establish and promote a positive working culture including work life balance and wellbeing.
- Reporting on stakeholder engagement and communicating changes effectively across the business
- An established learner retention strategy that ensures we make contact and "dig deep" to understand reasons for learners exiting the programme early.

#### Sut byddwn yn cyflawni hyn:

- Trwy raglen "gwrando" cynhwysfawr, ceisir adnabod barnau a dadansoddi'r adborth gyda newidiadau cofnodedig a dadansoddiad effaith.
- Arolygu a datblygu ein strategaethau cyflogi a dethol presennol, gan gynnwys y defnydd o rwydweithiau cymdeithasol a systemau meddalwedd. Cyflawni arfer da ar gyfer cyfweliadau wyneb wrth wyneb ac ar-lein, a phrosesau cynefino.
- Parhau i wella ein rhaglen datblygiad ar gyfer staff, trwy sicrhau fod mecanweithiau ar gyfer adnabod bylchau sgiliau a chynnig cymorth rhagorol i bob aelod o staff.
- Ffocysu ar ansawdd ein haddysgu ac ymarferion asesu gan gynnwys darpariaeth gymysg a hybrid.
- Sefydlu a chynnig diwylliant gweithio positif gan gynnwys cydbwysedd gweithio/byw a lles.
- Adrodd ar ymgysylltiad â phartneriaid busnes a chyfathrebu newidiadau yn effeithiol ar draws y busnes.
- Strategaeth sefydledig i gadw dysgwyr sy'n sicrhau ein bod ni'n cysylltu a "phalu'n ddwfn" i ddeall y rhesymau pam mae dysgwyr yn gadael y rhaglen yn gynnar.



## EFFICIENCY

Given the changes in funding models and austerity we must continue to actively manage costs ensuring everything we do is cost-effective. We will continue to drive efficiency and sustainability whilst maintaining our quality and productivity of delivery. It is vital we continue to develop and maintain relationships with key business partners, building on the needs of the community, securing translatable and sustainable support to increase skills and employability.

### Objectives:

- Ensure statutory and regulatory compliance
- Continue to effectively manage our data security and maintain ISO27001
- Review alternative funding programmes that support our goals and add value to employers and individuals
- Manage costs effectively securing a sustainable and viable business service for work based learning for current and future needs
- A clear environment plan that identifies the need and use of resources to reduce our overall carbon footprint.

**KPI 1)** Independent auditable provision meeting mandatory requirements

**KPI 2)** Forecast and achieve financial viability and sustainability

**KPI 3)** To decrease carbon footprint through vehicle and alternative energy usage

**KPI 4)** Diversify our income to include alternative funding streams

**KPI 5)** Maintain certification of ISO27001

### How we will achieve this:

- Maintain CTC ISMS working group, external consultants and ISO27001 accreditation
- Ensure all potential alternative programmes are reviewed and discussed for strategic national and regional benefit.
- Key strategic meetings to include analysis of financial performance and investment opportunities.
- Established independent organisations to audit and peer review mandatory requirements.
- Clear sustainability action plan with annual carbon footprint reduction targets and achievement of level 4 green dragon award.

## EFFEITHLONRWYDD

O ystyried y newidiadau mewn modelau ariannu a chyni, mae'n rhaid i ni barhau i reoli costau er mwyn sicrhau bod popeth a wnawn yn gost effeithiol. Byddwn yn parhau i hybu effeithlonrwydd a chynaliadwyedd wrth gynnal ansawdd a chynhyrchiant y ddarpariaeth. Byddwn yn parhau i ddatblygu a chynnal perthnasau gyda phartneriaid busnes allweddol, gan adeiladu ar anghenion y gymuned, a darparu cymorth cynaliadwy ar gyfer cynyddu sgiliau a chyflogadwyedd.

### Amcanion:

- Sicrhau cydymffurfiaeth statudol a rheoliadol.
- Parhau i reoli ein data a'n diogelwch yn effeithiol a chadw safon ISO27001
- Arolygu rhaglenni ariannu gwahanol sy'n cefnogi ein nodau ac ychwanegu gwerth i gyflogwyr ac unigolion.
- Rheoli arian yn effeithiol a sicrhau busnes cynaliadwy ac ymarferol wrth wasanaethu dysgu seiliedig ar waith ar gyfer anghenion y dyfodol a'r presennol.
- Cynllun amgylcheddol clir sy'n cydnabod yr angen a'r defnydd o adnoddau i leihau ein hól troed carbon.

**DPA 1)** Darpariaeth annibynnol y gellir ei archwilio sy'n cyrraedd anghenion mandadol.

**DPA 2)** Rhagolygu a chyflawni cynaliadwyedd ac ymarferoldeb ariannol.

**DPA 3)** I leihau ein hól troed carbon trwy gerbydau a defnydd egni gwahanol.

**DPA 4)** Amrywio ein hincwm i gynnwys llif ariannu gwahanol.

**DPA 5)** Cynnal ardystiad o ISO27001.

### Sut y byddwn yn cyflawni hyn:

- Cynnal grŵp gweithio CTC ISMS, ymgynghorwyr allanol ac ardystiad ISO27001.
- Sicrhau bod y rhaglenni gwahanol i gyd wedi'i adolygu a'i thrafod ar gyfer buddion strategol yn genedlaethol a rhanbarthol.
- Cyfarfodydd strategol allweddol i gynnwys dadansoddiad o berfformiad ariannol a chyfleoedd buddsoddi.
- Sefydlu sefydliadau annibynnol i archwilio ac adolygu anghenion mandadol gan gymheiriaid.
- Cynllun gweithredu cynaliadwyedd clir gyda thargedau blynyddol o leihad mewn hól troed carbon a chyflawniad o lefel 4 o'r wobwr draig wyrdd.



## GROWTH

Cambrian Training will continue to sit at the heart of strategic collaboration between communities, government funded bodies, large companies and SMEs. We will develop the business to invest in our communities, driving employer engagement, enterprise and innovation. Working with the Welsh Government to build on what we have already achieved to ensure the benefits of the programme are realised by a broader range of individuals and employers across Wales.

### Objectives:

- Improving access, equality and equity of opportunity ensuring those groups who are under-represented are given equal opportunity to benefit from our programmes
- Diversify and grow our programmes to support the recruitment and participation of individuals with disabilities.
- Broadening our sector delivery to address acute skills shortages especially with changing dynamics of the economy post pandemic
- Delivering more apprenticeships through the medium of Welsh or bilingually

**KPI 1)** Grow the recruitment and attainment of BAME individuals through the Apprenticeship Programme

**KPI2)** Increase the recruitment of Welsh Medium and bilingual delivery in work-based learning

**KPI 3)** Review and implement development of new sectors to meet the needs of the economy

**KPI 4)** Increase the recruitment, support and attainment of individuals with disabilities

### How we will achieve this:

- Implement and contract manage set targets through management reviews for recruitment and attainment of Welsh Language, equality and diversity
- A clear and transparent Welsh Language and equality and diversity strategy linking with the growth of apprenticeships in these areas.
- Continue working with key stakeholders and employers to identify demand within industry sectors.
- Engage with alternative programmes to encourage and support individuals onto the apprenticeship programme.

## TWF

Bydd Hyfforddiant Cambrian yn parhau i fod wrth wraidd y cydweithio strategol rhwng cymunedau, cyrff a ariennir gan y Llywodraeth, cwmnïau mawr a Busnesau Bach a Chanolig. Byddwn yn datblygu'r busnes i fuddsoddi yn ein cymunedau, ac ysgogi ymgysylltu â chyflogwyr, menter ac arloesedd. Byddwn yn gweithio gyda Llywodraeth Cymru i adeiladu ar ben yr hyn rydym wedi cyflawni'n barod er mwyn sicrhau bod buddion rhaglenni'n cael eu cydnabod gan amryw o unigolion a chyflogwyr ar draws Cymru.

### Objectives:

- Gwella mynediad, ansawdd a chyfiawnder o gyfleoedd, gan sicrhau bod grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol yn derbyn cyfleoedd cydradd er mwyn buddio o'n rhaglenni.
- Amrywio a thyfu ein rhaglenni er mwyn cefnogi'r cyfranogiad o unigolion anabl.
- Ehangu ein darpariaeth er mwyn cydnabod prinderau sgiliau yn enwedig wrth feddwl am newidiadau yn yr economi ar ôl y pandemig.
- Darparu mwy o brentisiaethau trwy'r iaith Cymraeg neu'n ddwyieithog.

**DPA 1)** Creu twf yn y nifer o unigolion BAME rydym yn ymgysylltu gyda thrwy'r Rhaglen Prentisiaeth.

**DPA 2)** Cynyddu'r defnydd o ddarpariaeth iaith Cymraeg a dwyieithog ar gyfer dysgu seiliedig ar waith.

**DPA 3)** Arolygu a gweithredu'r datblygiad o sectorau newydd er mwyn bod yn gystal ag anghenion yr economi.

**DPA 4)** Cynyddu'r ymgysylltiad a chefnogaeth o unigolion anabl.

### Sut byddwn yn cyflawni hyn:

- Gweithredu a rheoli targedau, trwy arolygiadau gan reolwyr, ar gyfer y defnydd a'r cyrhaeddiad o'r iaith Cymraeg, cydraddoldeb ac amrywiaeth.
- Strategaeth glir ar gyfer yr iaith Cymraeg, a chydaddoldeb ac amrywiaeth, a'r cysylltiad rhwng rheini a'r cynnydd mewn prentisiaethau yn yr ardaloedd yma.
- Parhau i weithio gyda phartneriaid busnes allweddol a chyflogwyr er mwyn adnabod y galw o fewn sectorau diwydiant.
- Ymgysylltu gyda rhaglenni gwahanol i annog a chefnogi unigolion ar y rhaglen prentisiaeth.

**The Board of Directors will monitor the performance of the organisation against this plan on a regular basis and continually review and update on an annual basis.**

**Bydd Bwrdd y Cyfarwyddwyr yn monitro perfformiad y sefydliad yn erbyn y cynllun hwn yn rheolaidd, ac yn ei adolygu'n barhaus a'i ddiweddarau bob blwyddyn.**







**DREAM IT. BREUDDWYD.**  
**LEARN IT. DYSGU.**  
**LIVE IT. BYW.**

We want everyone to realise that by starting their own apprenticeship journey they can achieve their **DREAMS**, by **LEARNING** new skills, knowledge and gaining experience that will help them to **LIVE** up to their ultimate career & life goals.

Rydym eisiau i bawb sylweddoli, drwy ddechrau ar eu taith brentisiaeth eu hunain, y gallant gyflawni eu **BREUDDWYDION**, drwy **DDYSGU** sgiliau a gwybodaeth newydd, ac ennill profiad a fydd yn eu helpu i **FYW** yn unol â'u nodau bywyd yn y pen draw.

**ENGAGE. YMGYSYLLTU.  
INSPIRE. YSBRYDOLI.  
SUCCEED. LLWYDDO.**

**01938 555893  
INFO@CAMBRIANTRAINING.COM**

**CAMBRIANTRAINING.COM**

