



**Cambrian
Training**
Hyfforddiant
Cambrian

**YMGYSYLLTU. ENGAGE.
YSBRYDOLI. INSPIRE.
LLWYDDO. SUCCEED.**



CYNLLUN STRATEGOL STRATEGIC PLAN 2025 - 2028



Balch o fod yn
eiddo i'r gweithwyr
Proudly employee owned



**Prentisiaethau
Apprenticeships**

CRYNODEB GWEITHREDOL EXECUTIVE SUMMARY



Faith O'Brien
RHEOLWR GYFARWYDDWR
MANAGING DIRECTOR

Fel Rheolwr Gyfarwyddwr Cwmni Hyfforddiant Cambrian, rwy'n falch o gyflwyno ein Cynllun Strategol ar gyfer y cyfnod 2025 - 2028 - glasbrint sy'n edrych tuag at y dyfodol ac sy'n adeiladu ar ein llwyddiannau, yn cofleidio anghenion dysgwyr a chyflogwyr sy'n newid, ac yn aildatgan ein hymrwymiad i gyflawni rhagoriaeth mewn addysg a hyfforddiant galwedigaethol ledled Cymru a thu hwnt.

Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian yn ymroddedig i ddarparu sgiliau a datblygu gweithlu amrywiol ar gyfer dyfodol cynaliadwy Cymru. Ein cenhadaeth yw ymgysylltu â'r holl bobl ifanc, dysgwyr a chyflogwyr ledled Cymru, gan eu cynnwys mewn rhaglenni dysgu seiliedig ar waith o ansawdd uchel. Trwy ysbrydoli busnesau, eu gweithlu, y genhedlaeth nesaf, a'r gymuned ehangach, rydym yn anelu at eu cefnogi i gyflawni eu nodau gyrfa, busnes a bywyd. Trwy ein hymrwymiad i sgiliau a hyfforddiant o'r radd flaenaf i unigolion, cyflogwyr a chymunedau, rydym yn ymdrechu i greu cyfleoedd cyflogaeth o ansawdd uchel a chynaliadwy ledled y genedl.

Mae ein taith hyd yma wedi'i ddiffinio gan bartneriaethau cryf, arloesi wrth ddarparu dysgu, ac ymrwymiad angerddol i rymuso pobl gyda'r sgiliau a'r wybodaeth sydd eu hangen arnynt i ffynnu mewn economi gystadleuol, sy'n newid yn gyflym. Mae'r cynllun strategol hwn yn nodi sut y byddwn yn parhau i chwarae rôl ganolog wrth yrru datblygu sgiliau, cefnogi twf economaidd, a galluogi cyfleoedd dysgu gydol oes, gynhwysol.

Yn ganolog i'n dull strategol yw ein hymrwymiad parhaus i fodelau cyflenwi cydweithredol. Rydym yn cydnabod bod partneriaethau ac is-contractio yn hanfodol wrth ymestyn ein cyrraedd, gwella ein harbenigedd, a sicrhau bod ein rhaglenni hyfforddiant yn parhau i ymateb i anghenion amrywiol dysgwyr a chyflogwyr ledled Cymru.

As Managing Director of Cambrian Training Company, I am proud to present our Strategic Plan for the period 2025–2028 - a forward-looking blueprint that builds upon our successes, embraces the evolving needs of learners and employers, and reaffirms our commitment to delivering excellence in vocational education and training across Wales and beyond.

Cambrian Training Company is dedicated to delivering skills and developing a diverse workforce for the sustainable future of Wales. Our mission is to engage with all young people, learners, and employers across Wales, involving them in high-quality work-based learning programmes. By inspiring businesses, their workforce, the next generation, and the wider community, we aim to support them in achieving their career, business, and life goals. Through our commitment to world-class skills and training for individuals, employers, and communities, we strive to create high-quality and sustainable employment opportunities across the nation.

Our journey so far has been defined by strong partnerships, innovation in learning delivery, and a passionate commitment to empowering people with the skills and knowledge they need to thrive in a competitive, fast-changing economy. This strategic plan sets out how we will continue to play a pivotal role in driving skills development, supporting economic growth, and enabling inclusive, lifelong learning opportunities.

Building upon this foundation, our transition to an Employee Ownership Trust (EOT) marks a significant milestone in our evolution. This move not only aligns with our core values but also positions us to harness the collective strength of our workforce, ensuring that our growth is both inclusive and sustainable.

Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian wedi sefydlu perthnasoedd cadarn gyda rhwydwaith o isgcontractwyr â sicrwydd ansawdd. Mae'r partneriaethau hyn yn ein galluogi i gynnig ystod gynhwysfawr o brentisiaethau a rhaglenni hyfforddiant galwedigaethol, gan sicrhau cysondeb a rhagoriaeth wrth gyflenwi. Mae ein hisgcontractwyr yn cael eu dewis yn ofalus yn seiliedig ar eu hanes profedig, aliniad â'n gwerthoedd, a'u gallu i fodloni'r safonau uchel a osodwyd gennym ar gyfer canlyniadau dysgwyr a boddhad cyflogwyr.

Yn unol ag arferion da a gofynion rheoliadol, rydym yn cynnal contractau tryloyw gyda phob is-gcontractwr. Mae'r contractau hyn yn amlinellu rolau, cyfrifoldebau a disgwyliadau, gan sicrhau bod pob parti wedi'i alinio yn eu hymrwymiad i ddarparu hyfforddiant o ansawdd uchel. Rydym hefyd yn buddsoddi mewn monitro a chefnogaeth reolaidd i'n hisgcontractwyr, gan feithrin gwelliant parhaus a llwyddiant a rennir.

Dros y tair blynedd nesaf, bydd ein blaenoriaethau strategol yn canolbwyntio ar:

- **Diwylliant a Chyfrifoldeb Cymdeithasol:** Meithrin sefydliad dwyieithog, sy'n ymgysylltu â'r gymuned ac sy'n eiddo i'r gweithwyr gyda strwythur llywodraethu clir. Ein nod yw creu sefydliad dysgu seiliedig ar waith deinamig a chynhwysol sy'n enghraifft dda o berchnogaeth gweithwyr, sy'n cefnogi cymunedau lleol yn weithredol. Mae ymgorffori'r Gymraeg a diwylliant Cymru wrth wraidd ei weithrediadau, sy'n alinio ag amcanion cenedlaethol megis Cymraeg 2050 a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011).

- **Twf:** Creu amgylchedd lle mae rhaglenni dysgu seiliedig ar waith hyblyg yn cefnogi newidiadau ar gyfer system drydyddol gydgyssylltiedig. Byddwn yn cryfhau perthnasoedd â diwydiant i alinio hyfforddiant ag anghenion y gweithlu a diogelu llwybrau sgiliau i'r dyfodol.

- **Ansawdd:** Canolbwyntio dysgu seiliedig ar waith ar anghenion y dysgwr a'r cyflogwr. Byddwn yn buddsoddi yn ein pobl, seilwaith digidol, a modelau dysgu i gynnal y safonau uchaf yn ein cwricwlwm dysgu a chofleiddio dulliau modern.

- **Effeithlonrwydd:** Cynyddu sgiliau a gwybodaeth trwy ymchwil ac ysbrydoli arloesi. Byddwn yn ymgorffori egwyddorion cyfrifoldeb amgylcheddol, fframweithiau rheoleiddio, tegwch a hygyrchedd ym mhopeth a wnawn, gan arwain at fodel busnes hyfyw a chynaliadwy.

Fel darparwr hyfforddiant gyda gwreiddiau dwfn mewn cymunedau lleol a chysylltiadau cryf â chyflogwyr, rydym mewn sefyllfa unigryw i arwain ac addasu. Mae'r cynllun hwn yn aildatgan ein cenhadaeth a'n hymrwymiad i welliant parhaus, gwydnwch ac effaith gymdeithasol.

Ar ran ein Bwrdd Cyfarwyddwyr a'n tîm cyfan - diolch i'n partneriaid, cyllidwyr, dysgwyr a chyflogwyr am eu hymddiriedaeth a'u cydweithrediad parhaus. Edrychwn ymlaen at gyflawni canlyniadau parhaol gyda'n gilydd sydd o fudd i unigolion, busnesau a chymdeithas.

Central to our strategic approach is our unwavering commitment to collaborative delivery models. We recognise that partnerships and subcontracting are vital in extending our reach, enhancing our expertise, and ensuring that our training programmes remain responsive to the diverse needs of learners and employers across Wales.

Cambrian Training Company has established robust relationships with a network of quality-assured subcontractors. These partnerships enable us to offer a comprehensive range of apprenticeships and vocational training programmes, ensuring consistency and excellence in delivery. Our subcontractors are carefully selected based on their proven track records, alignment with our values, and ability to meet the high standards we set for learner outcomes and employer satisfaction.

In line with best practices and regulatory requirements, we maintain transparent agreements with all subcontracting partners. These agreements delineate roles, responsibilities, and expectations, ensuring that all parties are aligned in their commitment to delivering high-quality training. We also invest in regular monitoring and support for our subcontractors, fostering continuous improvement and shared success.

Over the next three years, our strategic priorities will focus on:

- **Culture and Social Responsibility:** Cultivating a bilingual, community-engaged, and employee-owned organisation with a clear governance structure. We aim to establish a dynamic and inclusive work-based learning organisation that exemplifies employee ownership, actively supports local communities, and embeds Welsh language and culture at the heart of its operations, aligning with national objectives such as Cymraeg 2050 and the Welsh Language (Wales) Measure 2011.

- **Growth:** Creating an environment where flexible work-based learning programmes support changes for a joined-up tertiary system. We will strengthen relationships with industry to align training with workforce needs and future-proof the skills pipeline.

- **Quality:** Focusing work-based learning around the needs of the learner and employer. We will invest in our people, digital infrastructure, and learning models to uphold the highest standards in our learning curriculum and embrace modern methods.

- **Efficiencies:** Growing skills and knowledge through research and inspiring innovation. We will embed principles of environmental responsibility, regulatory frameworks, equity, and accessibility in everything we do, leading to a viable and sustainable business model.

As a training provider with deep roots in local communities and strong ties with employers, we are uniquely positioned to lead and adapt. This plan is both a reaffirmation of our mission and a commitment to continuous improvement, resilience, and social impact.

On behalf of our Board of Directors and entire team, I thank our partners, funders, learners, and employers for their continued trust and collaboration. Together, we look forward to achieving lasting outcomes that benefit individuals, businesses, and society.



Faith O'Brien
Rheolwr Gyfarwyddwr | Managing Director

EIN DATA

OUR DATA



**63 AELOD
O STAFF
MEDRUS**
63 SKILLED
MEMBERS
OF STAFF

1,782

**PRENTIS AR
RAGLEN**
APPRENTICES
ON PROGRAMME



142
PRENTIS
16 - 19 OED
16-19 YEARS OLD
APPRENTICES

1,640

PRENTIS
19+ OED

19+ YEARS OLD
APPRENTICES



**147 PRENTIS
A GEFNIGIR**
GYDAG ANGHENION
DYSGU YCHWANEGOL

**147 SUPPORTED
APPRENTICES**
WITH ADDITIONAL
LEARNING NEEDS

CYRRAEDD
RHESTR FER GWOBR
CYNNYRCH CYNHWYSOL:
RHAGLEN PRENTISIAETHAU
A RENNIR Â CHYMORTH

SHORTLISTED
INCLUSIVE PRODUCT
AWARD: SUPPORTED
SHARED APPRENTICESHIP
PROGRAMME



**TROSANT
WEDI'I GYNYDDU
GAN 64% ERS
20/21**

**TURNOVER
INCREASED BY
64%
SINCE 20/21**



**CYFLOGWR
CYFLOG BYW
ERS
2013**

**LIVING WAGE
EMPLOYER
SINCE
2013**



**PARTNERIAID
CYSTADLEUAETH
SGILIAU CYMRU
ERS 2014**

**SKILLS
COMPETITION
WALES PARTNERS
SINCE 2014**



**100%
YN EIDDO I'R
GWEITHWYR ERS
2025**

**100%
EMPLOYEE
OWNED SINCE
2025**

RYDYM YN UN O'R ARWEINWYR MEWN
DARPARIAETH O HYFFORDDIANT SEILIEDIG AR WAITH
**ONE OF WALES' LEADING
WORK BASED TRAINING PROVIDERS**



1,133
PRENTIS
BENYWAIDD
FEMALE
APPRENTICES



646
PRENTIS
GWRYWAIDD
MALE
APPRENTICES



202
PRENTIS RHUGL
YN Y GYMRAEG
FLUENT WELSH
SPEAKING APPRENTICES



3
PRENTIS
ARALL
OTHER
APPRENTICES

869



CYFLOGWR RYDYM YN GWEITHIO
GYDAG YNG NGHYMRU
EMPLOYERS WORKING
WITH IN WALES



I GADW EIN DATA'N DDIOGEL AC I
GEFNOGI STAFF RYDYM YN CYNNAL
GWEITHIO HYBRID EFFEITHIOL
TO KEEP OUR DATA SECURE AND TO
SUPPORT STAFF WE CONTINUE
EFFICIENT HYBRID WORKING



LLEIHAU
LLEDAENIAD
CARBON AR
DRAWY
Y BUSNES
REDUCING
CARBON
EMISSIONS
ACROSS
THE BUSINESS



LEFEL 2 WEDI'I
CHYNNAL
LEVEL 2
MAINTAINED

TIRWEDD GYFLAWNI DELIVERY LANDSCAPE

Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian yn ddarparwr dysgu seiliedig ar waith annibynnol blaenllaw sydd â'i bencadlys yn y Trallwng, gyda swyddfeydd wedi'u lleoli'n strategol yng Nghaergybi, Bae Colwyn, Llanfair-ym-muallt, Llanelli, ac yn Stadiwm Principality yng Nghaerdydd. Gan gyflogi 63 aelod o staff llawn a rhan-amser, rydym yn darparu rhaglenni prentisiaethau a hyfforddiant galwedigaethol o ansawdd uchel ledled Cymru.

Mae ein model cyflawni yn cael ei gryfhau drwy bartneriaethau is-gontractio cydweithredol gyda sefydliadau fel Sirius Skills, Progression, Call of the Wild, NTG Training, WBTA, Portal, Inspiro, Clybiau Plant, ac AGW. Mae'r partneriaethau hyn yn ein galluogi i ymestyn ein cyrhaeddiad a chyflawni atebion hyfforddi cynhwysfawr wedi'u teilwra i anghenion amrywiol dysgwyr a chyflogwyr.

Fel un o'r deg deiliad contract a gomisiynwyd yng Nghymru, rydym wedi ymrwmo i sicrhau mynediad cyfartal at gyfleoedd hyfforddi i fusnesau ac unigolion, waeth beth fo'u lleoliad daearyddol. Mae ein dull strategol yn mynd i'r afael â'r heriau sy'n gysylltiedig â gwasgariad daearyddol a strwythurau cyllido datganoledig, gan ein galluogi i weithio'n effeithiol gyda chyflogwyr cenedlaethol i gyflawni atebion sy'n cyd-fynd â blaenoriaethau Medr a Llywodraeth Cymru.

Mae ein ffocws yn parhau i fod ar hyrwyddo blaenoriaethau gweinidogol, gan gynnwys datblygu sgiliau lefel uwch a hyrwyddo partneriaethau dan arweiniad cyflogwyr. Drwy gynnig rhaglenni hyfforddiant hyblyg ac ymatebol, rydym yn anelu at gefnogi unigolion sy'n ymuno â'r gweithlu a'r rhai sy'n ceisio gwella eu sgiliau, a thrwy hynny gyfrannu at weithlu medrus a hyblyg ledled Cymru.

Trwy ein hymrwymiad i gyfrifoldeb cymdeithasol, twf, ansawdd, effeithlonrwydd a diwylliant, mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian yn parhau i chwarae rôl ganolog wrth ddarparu dysgu seiliedig ar waith, gan gefnogi datblygiad economaidd a chymdeithasol cymunedau ledled Cymru.

Cambrian Training Company is a leading independent work-based learning provider headquartered in Welshpool, with strategically located offices in Holyhead, Colwyn Bay, Builth Wells, Llanelli, and at the Principality Stadium in Cardiff. Employing 63 full and part-time staff, we deliver high-quality apprenticeship and vocational training programmes across Wales.

Our delivery model is strengthened through collaborative subcontracting partnerships with organisations such as Sirius Skills, Progression, Call of the Wild, NTG Training, WBTA, Portal, Inspiro, Clybiau Plant, and AGW. These partnerships enable us to extend our reach and provide comprehensive training solutions tailored to diverse learner and employer needs.

As one of the ten commissioned contract holders in Wales, we are committed to ensuring equitable access to training opportunities for businesses and individuals, regardless of their geographic location. Our strategic approach addresses the challenges posed by geographical dispersion and devolved funding structures, allowing us to work effectively with national employers to deliver solutions that align with Medr and Welsh Government priorities.

Our focus remains on advancing ministerial priorities, including the development of higher-level skills and the promotion of employer-led partnerships. By offering flexible and responsive training programmes, we aim to support individuals entering the workforce and those seeking to enhance their skills, thereby contributing to a skilled and adaptable workforce across Wales.

Through our commitment to social responsibility, growth, quality, efficiency and culture, Cambrian Training Company continues to play a pivotal role in the delivery of work-based learning, supporting the economic and social development of communities throughout Wales.

LLWYDDIANT PRENTIS

1. Cameron Long, Prentis Sylfaen y Flwyddyn CTC 2025
2. Anna Tommis, Prentis Uwch y Flwyddyn CTC 2024 (Chwith i'r Dde)



APPRENTICE SUCCESS

1. Cameron Long, CTC Foundation Apprentice of the Year 2025
2. Anna Tommis, CTC Higher Apprentice of the Year 2024 (left to right)



RHAGORIAETH SGILIAU A CHYDNABYDDIAETH FYD-EANG SKILLS EXCELLENCE & GLOBAL RECOGNITION

Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian ar flaen y gad o ran hyrwyddo rhagoriaeth alwedigaethol yng Nghymru, gan gymryd rhan weithredol mewn amrywiaeth o gystadlaethau a digwyddiadau gwobrwyo. Mae ein hymrwymiad at feithrin talent yn amlwg trwy drefnu rowndiau rhanbarthol Lletygarwch y Gystadlaethau Sgiliau Cymru, sy'n symud ymlaen i rowndiau terfynol y DU. Yn ogystal, rydym yn cynnal y Gystadlaethau Sgiliau Cynhwysol ar gyfer Lletygarwch, gan sicrhau cyfleoedd i bob gweithiwr proffesiynol uchelgeisiol.

Gan gydnabod effaith drawsnewidiol cystadlaethau sgiliau, rydym yn cydweithio'n agos â Chymdeithas Goginiol Cymru i drefnu Pencampwriaethau Coginiol Rhyngwladol Cymru. Mae'r digwyddiad mawreddog hwn yn cwmpasu cystadlaethau cenedlaethol allweddol, gan gynnwys Cogydd Cenedlaethol Cymru, Cogydd Iau Cymru, a Prentis Cigydd Cymreig y Flwyddyn. Mae'r Pencampwriaethau yn llwyfan hanfodol ar gyfer adnabod a datblygu talent sy'n barod i gynrychioli Cymru ar lwyfan byd-eang.

Mae ein cefnogaeth yn ymestyn i dimau coginio cenedlaethol Cymdeithas Goginiol Cymru, sy'n cystadlu'n rhyngwladol mewn digwyddiadau uchel eu parch fel Cwpan Coginio'r Byd, yr Olympics Coginio, a'r Her Cogyddion Byd-Eang. Mae'r cystadlaethau hyn nid yn unig yn arddangos gallu coginio yng Nghymru ond hefyd yn meithrin cydweithrediad rhyngwladol ac arloesi o fewn y diwydiant.

Gan ddangos ein hymrwymiad i ragoriaeth ym maes cigyddiaeth, fe wnaethom chwarae rôl ganolog wrth sefydlu cyfranogiad Tîm Cymru yn Her Cigyddion y Byd a gynhaliwyd yn Sacramento, California. Mae'r fenter hon yn adeiladu ar ein hanes o lwyddiant yng nghystadlaethau Cigydd Ifanc y Flwyddyn a WorldSkills UK, gan dynnu sylw at ein hymroddiad i hyrwyddo'r grefft cigyddiaeth ar lwyfan byd-eang.

Mewn carreg filltir arwyddocaol, mae Cymru wedi cael ei dewis i gynnal Cyngres ac Expo WorldChefs ym mis Mai 2026 yng Nghanolfan Confensiwn Rhyngwladol Cymru yng Nghasnewydd. Disgwylir i'r digwyddiad byd-eang hwn ddenu dros 1,000 o weithwyr proffesiynol coginio o bob cwr o'r byd. Mae Cwmni Hyfforddiant Cambrian, trwy ein harweinyddiaeth yng Nghymdeithas Goginiol Cymru, wedi bod yn allweddol wrth sicrhau'r cyfle hwn. Mae ein Cyfarwyddwr Ymddiriedolwr Sefydlu EOT, Arwyn Watkins, OBE, sydd hefyd yn gwasanaethu fel Llywydd Cymdeithas Goginiol Cymru, wedi bod yn ysgogydd y tu ôl i'r fenter hon.

Bydd Cyngres ac Expo WorldChefs 2026 yn llwyfan i arddangos cynnyrch o'r radd flaenaf, treftadaeth goginio gyfoethog, a diwydiant bwyd a diod fywiog Cymru i gynulleidfa ryngwladol. Bydd hefyd yn cynnig cyfleoedd heb ei ail i'n prentisiaid a'n staff ymgysylltu ag arweinwyr coginio byd-eang, gan wella eu sgiliau a'u dyheadau ymhellach.

Cambrian Training Company stands at the forefront of promoting vocational excellence in Wales, actively engaging in a diverse array of competitions and award events. Our commitment to nurturing talent is evident through our organisation of the Skills Competition Wales Hospitality regional heats, which progress to the UK finals. Additionally, we deliver the Inclusive Skills Competition for Hospitality, ensuring opportunities for all aspiring professionals.

Recognising the transformative impact of skills competitions, we collaborate closely with the Culinary Association of Wales (CAW) to orchestrate the Welsh International Culinary Championships (WICC). This prestigious event encompasses key national contests, including the National Chef of Wales, Junior Chef of Wales, and the Welsh Apprentice Butcher of the Year. The WICC serves as a vital platform for identifying and developing talent poised to represent Wales on the global stage.

Our support extends to the Culinary Association of Wales's national culinary teams, which compete internationally in esteemed events such as the Culinary World Cup, the Culinary Olympics, and the Global Chefs Challenge. These competitions not only showcase Welsh culinary prowess but also foster international collaboration and innovation within the industry.

Demonstrating our commitment to excellence in butchery, we played a pivotal role in establishing Team Wales's participation in the World Butchers' Challenge held in Sacramento, California. This initiative builds upon our legacy of success in the Welsh Young Butcher of the Year and WorldSkills UK competitions, highlighting our dedication to advancing the butchery craft on a global platform.

In a significant milestone, Wales has been selected to host the prestigious WorldChefs Congress & Expo in May 2026 at the International Convention Centre Wales (ICC Wales) in Newport. This global event is expected to attract over 1,000 culinary professionals from around the world. Cambrian Training Company, through our leadership in the Culinary Association of Wales, has been instrumental in securing this opportunity. Our Founder Trustee Director EOT, Arwyn Watkins, OBE, who also serves as President of the Culinary Association of Wales, has been a driving force behind this initiative.

The WorldChefs Congress & Expo 2026 will serve as a platform to showcase Wales's world-class produce, rich culinary heritage, and vibrant food and drink industry to an international audience. It will also provide unparalleled opportunities for our apprentices and staff to engage with global culinary leaders, further enhancing their skills and aspirations.

LLWYDDIANT CYFLOGWR

3. Filco Markets, Cyflogwr Canolig y Flwyddyn CTC 2025

4. The Grove, Cydnabyddiaeth Arbennig Cyflogwr CTC 2025

(Chwith i'r Dde)

EMPLOYER SUCCESS

3. Filco Markets - CTC Medium Employer of the Year 2025

4. The Grove - CTC Employer Special Recognition 2025
(left to right)



DYFYNIADAU PRENTISIAID A CHYFLOGWYR

APPRENTICES & EMPLOYERS QUOTES

“

Doeddwn i erioed wedi meddwl y byddwn yn fy sefyllfa bresennol mewn ychydig dros dair blynedd. Yr unig gyfeiriad gyrfa ar gyfer fy oedran i yw i fyny ac rwy'n credu y dylai llawer mwy o bobl gymryd yr opsiwn prentisiaethau

I never thought I would be in my current position in just over three years. The only career direction at my age is up and I think a lot more people should take the apprenticeship option.

”



CAI WATKINS
PRENTIS MANAGER
APPRENTICE MANAGER

“

Mae'r brentisiaeth wedi fy helpu llawer oherwydd bod gweithio mewn cegin broffesiynol yn wahanol iawn i fod yn fyfyrwr coleg, fy nghyngor i unrhyw un sy'n dymuno bod yn gogydd yw dewis prentisiaeth mewn lleoliad lle mae gweithwyr proffesiynol medrus oherwydd byddwch bob amser yn dysgu gan y gorau. Mae'n rysâit ar gyfer llwyddiant.



GABRIELLE WILSON
PRENTIS COGYDD, CHAPTERS
APPRENTICE CHEF, CHAPTERS

The apprenticeship helped me a lot because working in a professional kitchen is much different to being a college student, my advice to anyone wishing to become a chef is to opt for an apprenticeship at a place where there are skilled professionals because you will always learn from the best. It's a recipe for success.

”



JOHN EAGLE
RHEOLWR D&D | L&D MANAGER
THE CELTIC COLLECTION

“

Rwyf bellach wedi bod yn gysylltiedig â Hyfforddiant Cambrian ers llawer o flynyddoedd. I mi, rwy'n credu mai pwysigrwydd dysgu seiliedig ar waith yw cael darparwr fel Hyfforddiant Cambrian a sefydliad fel Celtic Collection yn cydweithio'n agos er budd pawb.

I've been associated with Cambrian Training for many years now. For me I think the importance of work-based learning is having a provider like Cambrian & an organisation like Celtic Collection working closely together for mutual benefit.

”

“

Rydym wedi bod yn gweithio gyda Chwmni Hyfforddiant Cambrian ers dros bum mlynedd ac maen nhw'n gwmni anhygoel. Fe wnes i Brentisiaeth Lefel 4 mewn Rheoli fy hun ac maen nhw'n bobl wych i weithio gyda nhw. Ar hyn o bryd mae gennym tua 40 o brentisiaid yn Kepak a gweithlu o 1,050.



MALWINA CAETANO
CYDLYNYDD I&D, KEPAK
H&S CO-ORDINATOR, KEPAK

We have been working with Cambrian Training Company for more than five years & they are an amazing company. I did a Level 4 Apprenticeship in Management myself and they are brilliant people to work with. We currently have around 40 apprentices at Kepak & a workforce of 1,050.

”

Y CYFLEOEDD A'R HERIAU AR GYFER Y 3 MLYNEDD NESAF...

OPPORTUNITIES & CHALLENGES FOR THE NEXT 3 YEARS...

CYFLEOEDD

- **Diwygio Addysg Drydyddol yn Gydweithredol yng Nghymru**
Cymryd rhan mewn proses ymgynghori cydweithredol gyda Medr – Y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil - i gyd-ddylunio dyfodol addysg drydyddol yng Nghymru. Nod y bartneriaeth hon yw diwygio a gwella strwythurau fframwaith presennol, gan optimeiddio cyfleoedd i gyflogwyr ac unigolion.

- **Ehangu Hyfforddiant Sgiliau Gwyrdd**
Gall CHC, gan weithio ochr yn ochr â Chymhwyster Cymru, ehangu ei gynnig o hyfforddiant modiwlaid ar draws gwahanol sectorau, gan roi sgiliau sy'n canolbwyntio ar gynaliadwyedd i ddysgwyr i gwrrdd â'r galw cynyddol am arbenigedd gwyrdd ledled Cymru.

- **Gwella Ymgysylltu ag Ieuenctid**
Mae CHC wedi ymrwmo i gryfhau cydweithrediadau â Medr a'r Partneriaethau Dysgu a Sgiliau Rhanbarthol i wella ymwybyddiaeth o brentisiaethau fel llwybrau gyrfa hyfyw ymhlith disgyblion ac addysgwyr, gan greu cyfleoedd gyda chyflogwyr yn weithredol er mwyn alinio hyfforddiant ag anghenion y diwydiant.

- **Hyrwyddo Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant**
Gall ehangu rhaglenni llwyddiannus fel y Prentisiaethau a Rennir â Chymorth rhoi mwy o gyfleoedd i unigolion ag anableddau.

- **Model Perchnogaeth Gweithwyr**
Gall newid i Ymddiriedolaeth Perchnogaeth Gweithwyr (EOT) hybu ymgysylltiad staff a meithrin diwylliant o rannu cyfrifoldeb.

- **Platfformau Dysgu Digidol**
Gall buddsoddi mewn seilwaith digidol gynnig atebion dysgu hyblyg, gan ymestyn cyrhaeddiad CHC ledled Cymru.

HERIAU

- **Gostyngiad Cyllid Prentisiaethau**
Mae gostyngiad mewn cyllid prentisiaethau gan Lywodraeth Cymru yn creu heriau sylweddol i ddarparu ac ehangu rhaglenni.

- **Dirywiad mewn Dechreuadau Prentisiaethau**
Mae gostyngiadau cyllid wedi arwain at lai o ddechreuadau prentisiaethau yng Nghymru, gan effeithio ar sectorau fel gofal iechyd ac adeiladwaith.

- **Newidiadau Economaidd a Chynaliadwyedd y Sector**
Mae darparu prentisiaethau lletygarwch o ganlyniad i bwysau economaidd, fframwaith cymwysterau sydd wedi'u cam-alinio, a darpariaeth cyrff dyfarnu cyfyngedig, wedi cyfrannu at fwlch sgiliau sylweddol yn y sector.

- **Datblygiadau Technolegol**
Mae newidiadau technolegol cyflym yn gofyn am ddiweddariadau cwrwclwm parhaus i gynnal perthnasedd ac effeithiolrwydd.

- **Cydymffurfiaeth Reoliadol**
Mae cynnal safonau uchel yn unol â gofynion rheoliadol sy'n esblygu yn gofyn am fuddsoddiad parhaus mewn prosesau datblygu staff a sicrhau ansawdd.

OPPORTUNITIES

- **Collaborative Reform of Tertiary Education in Wales**
Engage in a collaborative consultation process with Medr—the Commission for Tertiary Education and Research—to co-design the future of tertiary education in Wales. This partnership aims to reform and enhance existing framework structures, optimising opportunities for both employers and individuals.

- **Expansion of Green Skills Training**
CTC, working alongside Qualification Wales, can broaden its offer of modular training across various sectors, equipping learners with sustainability-focused skills to meet the growing demand for green expertise throughout Wales.

- **Enhanced Youth Engagement**
CTC is committed to strengthening collaborations with Medr and the Regional Learning and Skills Partnership (RLSP) to enhance awareness of apprenticeships as viable career paths among pupils and educators, while actively creating opportunities with employers to align training with industry needs.

- **Promotion of Equality, Diversity, and Inclusivity**
Scaling successful programmes like the Supported Shared Apprenticeship can provide more opportunities for individuals with disabilities.

- **Employee Ownership Model**
Transitioning to an Employee Ownership Trust can boost staff engagement and foster a culture of shared responsibility.

- **Digital Learning Platforms**
Investing in digital infrastructure can offer flexible learning solutions, extending CTC's reach across Wales.

CHALLENGES

- **Apprenticeship Funding Cuts**
A reduction in apprenticeship funding by the Welsh Government poses significant challenges to programme delivery and expansion.

- **Decline in Apprenticeship Starts**
Funding cuts have led to fewer apprenticeship starts in Wales, impacting sectors like healthcare and construction.

- **Sector Economic Shifts and Sustainability**
Delivering hospitality apprenticeships due to economic pressures, a misaligned qualification framework, and limited awarding body provision, contributing to a significant skills gap in the sector.

- **Technological Advancements**
Rapid technological changes necessitate continuous curriculum updates to maintain relevance and effectiveness.

- **Regulatory Compliance**
Maintaining high standards in line with evolving regulatory requirements demands ongoing investment in staff development and quality assurance processes.



YMGYSYLLTU. ENGAGE. YSBRYDOLI. INSPIRE. LLWYDDO. SUCCEED.

Ein cenhadaeth yw **YMGYSYLLTU** â'r holl bobl ifanc, dysgwyr a chyflogwyr ar draws Cymru i sicrhau eu bod yn cymryd rhan mewn rhaglenni hyfforddiant prentisiaeth o ansawdd.

A fydd yn **YSBRYDOLI** busnesau, eu gweithlu, y genhedlaeth nesaf a'r gymuned ehangach i'w helpu a'u cefnogi i **LLWYDDO** i gyrraedd eu nodau gyrfa, busnes a bywyd.

Our mission is to **ENGAGE** with all young people, learners and employers across Wales to get them involved with quality training apprenticeship programmes.

That will **INSPIRE** businesses, their workforce, the next generation and wider community to help and support them to **SUCCEED** to reach their careers, business and life goals.

NODAU STRATEGOL: 2025-2028

STRATEGIC GOALS: 2025-2028

DIWYLLIANT A CHYFRIFOLDEB CYMDEITHASOL

MEITHRIN SEFYDLIAD DWYIEITHOG, SY’N YMGYSYLLTU Â’R GYMUNED AC SY’N EIDDO I’R GWEITHWYR GYDA STRWYTHUR LLYWODRAETHU CLIR

Amcanion:

● **Sefydlu Fframwaith Llywodraethu Cadarn ac Effeithiol**
Sicrhau bod y sefydliad yn gweithredu o fewn fframwaith rheoleiddio Medr, gan alluogi effeithlonrwydd gweithredol a thwf cynaliadwy. Datblygu strwythur llywodraethu sy’n cefnogi cyfathrebu tryloyw a chyfranogiad ystyrlon gweithwyr mewn prosesau gwneud penderfyniadau. Gwella llywodraethu mewnol trwy sefydlu rolau, cyfrifoldebau a phrosesau gwneud penderfyniadau wedi’u diffinio’n dda o fewn fframwaith yr EOT. Gweithredu fframwaith cadarn ar gyfer rheoli a gwerthuso isgontractwyr i sicrhau aliniad â gwerthoedd sefydliadol, cydymffurfiaeth reoliadol, a safonau ansawdd.

● Gwella Tryloywder ac Atebolrwydd

Hyrwyddo mecanweithiau atebolrwydd a chynnal adroddiadau tryloyw ar gyfer cydymffurfiaeth reoliadol. Meithrin ymddiriedaeth a hygyddedd trwy rannu diweddariadau ac adroddiadau cyson â rhanddeiliaid, gan gefnogi’r gwaith o ddatblygu partneriaethau newydd mewn amgylchedd allanol deinamig. Meithrin diwylliant o arweinyddiaeth foesegol a deialog agored ledled y sefydliad.

● Hyrwyddo’r Gymraeg a Diwylliant Cymru

Integreiddio Cynllun Gweithredu’r Gymraeg ar draws pob swyddogaeth sefydliadol i sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau’r Gymraeg a hyrwyddo dwyieithrwydd dyddiol. Darparu cyfleoedd datblygiad proffesiynol a hyfforddiant i wella sgiliau iaith Gymraeg ymhlith staff, gan gefnogi gweithle sy’n hollol ddwyieithog. Dathlu etifeddiaeth a diwylliant Cymru drwy ddigwyddiadau blynyddol, diwrnodau thematig, a chynnwys cwricwlwm wedi’i gyfoethogi yn ddiwylliannol. Cefnogi’r gwaith o ddatblygu gweithlu dwyieithog drwy gynig cyfleoedd i ddysgwyr ddysgu a gweithio drwy gyfrwng y Gymraeg. Sicrhau bod dysgwyr sydd eisoes â sgiliau Cymraeg yn gallu ac yn cael eu hannog i barhau â’u haddysg drwy Gymraeg.

DPA:

- Mae’r archwiliad mewnol blynyddol yn cadarnhau eglurder ac yn cadarnhau ein bod yn cadw at brotocolau llywodraethu gyda chyfradd risg isel.
- Erbyn Awst 2026, bydd CHC yn gallu dangos tystiolaeth o arferion llywodraethu cadarn sy’n bodloni gofynion y fframwaith rheoleiddio newydd.
- Mae 90% o weithwyr yn cytuno bod cyfathrebu ar draws y sefydliad yn effeithiol, gyda gwelliant o flwyddyn i flwyddyn.
- Cefnogi nodau Cymraeg 2050 drwy ymgorffori’r Gymraeg yn y gweithle ac amgylcheddau addysgol.
- Sicrhau bod pob dysgwr yn cynyddu eu Cymraeg achlysurol, a bod o leiaf 50% o’r rhai sydd â TGAU Cymraeg neu Gymraeg iaith gyntaf yn cwblhau rhan o’u prentisiaeth yn Gymraeg neu’r holl brentisiaeth yn Gymraeg.

CULTURE AND SOCIAL RESPONSIBILITY

CULTIVATING A BILINGUAL, COMMUNITY-ENGAGED, AND EMPLOYEE-OWNED ORGANISATION WITH A CLEAR GOVERNANCE STRUCTURE

Objectives:

● **Establish a Robust and Effective Governance Framework**
Ensure the organisation operates within the Medr regulatory framework, enabling both operational efficiency and sustainable growth. Develop a governance structure that supports transparent communication and meaningful employee participation in decision-making processes. Enhance internal governance by establishing well-defined roles, responsibilities, and decision-making processes within the EOT framework. Implement a robust framework for the management and evaluation of subcontractors to ensure alignment with organisational values, regulatory compliance, and quality standards.

● Enhance Transparency and Accountability

Promote accountability mechanisms and maintain transparent reporting for both regulatory compliance. Foster trust and credibility by providing consistent updates and reports to stakeholders, supporting the development of new partnerships in a dynamic external environment. Foster a culture of ethical leadership and open dialogue throughout the organisation.

● Promotion of Welsh Language and Culture

Integrate the Welsh Language Action Plan across all organisational functions to ensure compliance with the Welsh Language Standards and promote daily bilingualism. Provide professional development and training opportunities to improve Welsh language skills among staff, supporting a fully bilingual workplace. Celebrate Welsh heritage and culture through annual events, thematic days, and culturally enriched curriculum content. Support the development of a bilingual workforce by offering learners opportunities to learn and work through the medium of Welsh. Ensure learners with existing Welsh language skills are enabled and encouraged to continue their education through Welsh.

KPIs:

- The annual internal audit confirms clarity and adherence to governance protocols with a low risk rate.
- By August 2026, CTC will be able to evidence robust governance practices that meet the requirements of the new regulatory framework.
- 90%, with year-on-year improvement, of employees agree that communication across the organisation is effective.
- Support the goals of Cymraeg 2050 by embedding the Welsh language into the workplace and educational environments.
- Ensure all learners gain incidental Welsh, and at least 50% of those with Welsh GCSE or first-language Welsh complete part or all of their apprenticeship in Welsh.

TWF

CREU AMGYLCHEDD LLE MAE RHAGLENNI DYSGU SEILIEDIG AR WAITH HYBLYG YN CEFNOGI NEWIDIADAU AR GYFER SYSTEM DRYDYDDOL GYDGYSYLLTIEDIG

Amcanion:

● Meithrin Partneriaethau Strategol:

Gyrru safle a dylanwad CHC ar draws sectorau cyflenwi trwy gydweithio â rhanddeiliaid y diwydiant, darparwyr addysg, a chyrrff y llywodraeth i alinio'r ddarpariaeth ag anghenion y gweithlu. Gwellu ymgysylltiad a pherfformiad isgontractwyr i gefnogi rhagoriaeth darparu. Cynnal trafodaethau parhaus gyda Medr i leoli CHC fel arweinydd agweddau rheoleiddio a bod ar flaen newidiadau yn y sector.

● Cryfhau Llwybrau Rhwng Addysg a Chyflogaeth:

Cydweithio ag ysgolion a chyflogwyr i hyrwyddo prentisiaethau fel llwybrau gyrfa hyfyr. Cymryd rhan mewn ffeiriau gyrfa a digwyddiadau addysgol i arddangos cyfleoedd prentisiaethau.

● Alinio Hyfforddiant ag Anghenion Economaidd:

Datblygu a gweithredu rhaglenni hyfforddiant sy'n rhoi'r sgiliau angenrheidiol i unigolion i fynd i'r afael â heriau newid hinsawdd, gan gefnogi ymrwymiad Cymru i gyflawni allyriadau carbon sero net erbyn 2050. Sicrhau bod rhaglenni hyfforddiant a chymwysterau 'Gwneud-i-Gymru' yn cyd-fynd â gofynion deinamig economi Cymru.

● Mynediad Cynhwysol i Brentisiaethau:

Ehangu rhaglenni fel y Rhaglen Prentisiaethau a Rennir â Chymorth i gefnogi unigolion â phob anabledd dysgu. Cydweithio â sefydliadau fel Elite Training ac Agoriad Cyf i ymestyn cyrhaeddiad ac effaith.

DPA:

- Cyd-ddatblygu a mireinio fframwaith addysg drydyddol gyda chyfranogiad gweithredol CHC mewn sectorau cyflenwi allweddol, gan gyflawni cerrig filltir chwarterol a dangos dylanwad strategol sy'n cael ei yrru gan CHC.
- Gyda mewnbwn cyflogwyr sy'n pennu cymwyseddau craidd, sicrhau fod rhaglenni'n cyd-fynd ag anghenion economaidd cyfredol ac anghenion sy'n dod i'r amlwg.
- Cyflawni cynnydd o 2.5% mewn cofrestriadau prentisiaethau flwyddyn ar ôl blwyddyn ymhlith pobl sy'n gadael yr ysgol rhwng 16 a 19 oed, gan fynd i'r afael â'r gostyngiad mewn dechreuadau prentisiaethau ieuencid a chefnogi llwybrau i'r rhai nad ydynt yn dilyn llwybrau academiaidd traddodiadol.
- Cynyddu cofrestriadau dysgwyr o grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli gan 8%, gan hyrwyddo cyfiawnder a chynhwysiant mewn mynediad i addysg drydyddol.
- Ehangu'r Rhaglen Prentisiaethau a Rennir â Chymorth a phartneriaid.

GROWTH

CREATE AN ENVIRONMENT WHERE FLEXIBLE WORK-BASED LEARNING PROGRAMMES SUPPORT CHANGES FOR A JOINED-UP TERTIARY SYSTEM

Objectives:

● Foster Strategic Partnerships:

Drive CTC's positioning and influence across delivery sectors by collaborating with industry stakeholders, educational providers, and government bodies to align provision with workforce needs. Enhance the engagement and performance of subcontractors to support delivery excellence. Maintain continuous dialogue with Medr to position CTC as a regulatory thought-leader and keep ahead of sector changes.

● Strengthen Pathways Between Education & Employment:

Collaborate with schools and employers to promote apprenticeships as viable career paths. Participate in career fairs and educational events to showcase apprenticeship opportunities.

● Align Training with Economic Needs:

Develop and implement training programmes that equip individuals with the skills necessary to address climate change challenges, supporting Wales's commitment to achieving net-zero carbon emissions by 2050. Ensure that training programmes and 'Made-for-Wales' qualifications are aligned to the dynamic requirements of the Welsh economy.

● Inclusive Access to Apprenticeships:

Expand programmes like the Supported Shared Apprenticeship Programme to support individuals with all learning disabilities. Collaborate with organisations such as Elite Training and Agoriad Cyf to broaden reach and impact.

KPIs:

- Co-develop and iteratively refine a tertiary education framework with active CTC involvement in key delivery sectors, achieving quarterly milestones and demonstrating CTC-driven strategic influence.
- With employer input determining core competencies, ensure programmes align with both current and emerging economic needs.
- Achieve a 2.5% year-over-year increase in apprenticeship enrolments among school leavers aged 16–19, addressing the decline in youth apprenticeship starts and supporting pathways for those not pursuing traditional academic routes.
- Attain an 8% increase in enrolment of learners from underrepresented groups, promoting equity and inclusivity in tertiary education access.
- Expand the Supported Shared Apprenticeship Programme and partners.



ANSAWDD

CANOLBWYNTIO DYSGU SEILIEDIG AR WAITH AR ANGHENION Y DYSGWR A'R CYFLOGWR

Amcanion:

● Llwybrau Dysgu wedi'u Personoli:

Datblygu cynlluniau dysgu personol sy'n nodi ac addasu i anghenion yr unigolyn yn effeithiol, gan fanylu targedau clir sy'n diwallu cryfderau a dyheadau gyrfa pob unigolyn. Defnyddio mecanweithiau adborth i wella profiadau dysgwyr yn barhaus. Sicrhau bod Rhaglenni'n diwallu anghenion y sector a chyflogwyr

● Monitro a Gwerthuso Canlyniadau:

Sefydlu dangosyddion perfformiad clir i asesu canlyniadau a phrofiadau dysgwyr. Defnyddio data i lywio proses penderfynu a chynllunio strategol.

● Hyrwyddo Llais y Dysgwr:

Sefydlu fforymau a sianeli adborth i sicrhau bod gan ddysgwyr lais mewn datblygu'r rhaglen a phrosesau phenderfynu. Gweithredu cod ymgysylltu â dysgwyr yn unol â chanllawiau Medr.

● Buddsoddi mewn Datblygu'r Gweithlu:

Gweithio tuag at gyflawni'r Gwobrau Buddsoddwyr mewn Pobl Denu a datblygu'r dalent orau, gan ddarparu datblygiad proffesiynol parhaus a chyfleoedd gyrfa i staff gynnal darpariaeth o ansawdd uchel. Hyrwyddo diwylliant o arloesi a rhagoriaeth o fewn y sefydliad, wedi'i alinio ag anghenion cymunedol a sector.

QUALITY

FOCUS WORK-BASED LEARNING AROUND THE NEEDS OF THE LEARNER AND EMPLOYER

Objectives:

● Personalised Learning Pathways:

Develop individualised learning plans that effectively identify and adapt to individual needs, providing clear targets that cater to each individual's strengths and career aspirations. Utilise feedback mechanisms to continuously improve learner experiences. Ensure Programmes meet the needs of the sector and employers.

● Monitor and Evaluate Outcomes:

Establish clear performance indicators to assess learner outcomes and experiences. Use data analytics to inform decision-making and strategic planning.

● Promote Learner Voice:

Establish forums and feedback channels to ensure learners have a say in programme development and decision-making processes. Implement a learner engagement code in line with Medr guidelines.

● Invest in Workforce Development:

Work towards achieving the Investors in People Awards. Attract and develop the best talent, providing continuous professional development and career opportunities for staff to maintain high-quality delivery. Promote a culture of innovation and excellence within the organisation, aligned to community and sector needs.

DPA:

- Trwy lwybrau personol sy'n cael eu dilyn yn weithredol ar draws nodau tymor byr, canolig a hir, bod cyflawniad amserol dysgwyr o leiaf 90%,
- Cyflawni o leiaf 50% o gyfranogiad mewn arolygon llais y dysgwr a chynnal 99% o adborth cadarnhaol bod y ddarpariaeth yn diwallu anghenion unigolion.
- Sicrhau bod o leiaf 95% o arsylwadau swyddogion hyfforddi yn dangos addysgu cryf, effeithiol ac arloesol.
- Sicrhau bod cyfraddau cyrhaeddiad dysgwyr o leiaf 80%.
- Bod gan 100% o staff gynllun DPP sy'n cyd-fynd ag anghenion y busnes a gofynion cyrff dyfarnu.

KPIs:

- Through personalised pathways actively followed across short, medium, and long-term goals, learners' timely achievement is a minimum of 90%.
- Achieve a minimum of 50% learner voice survey participation and maintain 99% positive feedback that the provision meets individual needs.
- Ensure that at least 95% of training officers' observations demonstrate strong, effective, and innovative teaching.
- Ensure learner achievement rates are a minimum of 80%.
- 100% of staff have a CPD plan which aligns with the needs of the business and awarding body requirements.



EFFEITHLONRWYDD

TYFU SGILIAU A GWYBODAETH TRWY YMCHWIL I ALLUOGI AC YSBRYDOLI ARLOESI

Amcanion:

- Gweithredu Fframweithiau Rheoleiddio a Chydymffurfio:
Alinio rheolaeth a phrosesau mewnol â fframweithiau cydymffurfio allanol. Asesu a gwella dulliau cyflwyno hyfforddiant yn rheolaidd i sicrhau rhagoriaeth.
- Hyrwyddo Ymchwil ac Arloesi:
Cymryd rhan mewn ymchwil sy'n seiliedig ar ddata sy'n gwella'r ddarpariaeth dysgu trwy fewnwelediadau sy'n cael eu gyrru gan ddata a gwneud penderfyniadau sy'n seiliedig ar dystiolaeth. Cydweithio â Medr a darparwyr trydyddol eraill i integreiddio canfyddiadau ymchwil i ddatblygu'r ddarpariaeth yn y dyfodol.
- Meithrin Diwylliant o Arloesi:
Gweithredu mentrau sy'n annog dulliau addysgu arloesol ac sy'n datblygu'r cwricwlwm, wedi'u halinio'n benodol â chynnydd digidol. Cydnabod a hyrwyddo'r arferion arloesol gorau ar draws partneriaid cadwyn cyflenwi CHC.
- Gyrru Twf Cynaliadwy Trwy Gydymffurfiaeth, Arloesi a Chyfrifoldeb:
Gweithredu gwasanaeth cynaliadwy, sy'n cydymffurfio ac yn ddiogel, sy'n cefnogi cyflogwyr ac unigolion, yn cofleidio cyfrifoldeb amgylcheddol, ac yn gwneud y gorau o gyfleoedd cyllido i gyflawni gwerth hirdymor.

EFFICIENCIES

GROW SKILLS AND KNOWLEDGE THROUGH RESEARCH TO ENABLE AND INSPIRE INNOVATION

Objectives:

- Implement Regulatory and Compliance Frameworks:
Align internal controls and processes with external compliance frameworks. Regularly assess and improve training delivery methods to ensure excellence.
- Promote Research and Innovation:
Engage in data-informed research that enhances learning provision through analytics-driven insights and evidence-based decision-making. Collaborate with Medr and other tertiary providers to integrate research findings into the development of the future provision.
- Foster a Culture of Innovation:
Implement initiatives that encourage innovative teaching methods and curriculum development, specifically aligned to digital advancement. Recognise and promote the best innovative practices across CTC supply chain partners.
- Driving Sustainable Growth Through Compliance, Innovation, and Responsibility:
To operate a sustainable, compliant, and secure service that supports employers and individuals, embraces environmental responsibility, and leverages funding opportunities to deliver long-term value.

DPA:

- Cynnal risg isel o fewn pob archwiliad allanol a chydymffurfio â fframweithiau allanol.
- Cynnal ac adolygu achrediadau perthnasol i hyrwyddo gwelliant parhaus a chynaliadwyedd y busnes.
- Bydd o leiaf pum prosiect ymchwil dan arweiniad staff yn cael eu cwblhau erbyn 2027 i lywio prosiectau arloesi yn y dyfodol i wella ansawdd ac effeithlonrwydd.
- Cyflawni sefydliad sy'n cydymffurfio, yn gynaliadwy yn ariannol, ac yn amgylcheddol gyfrifol gyda chefnogaeth cyllid amrywiol a safonau diogelwch data cadarn.

KPIs:

- Maintain low risk within all external audits and compliance with external frameworks.
- Maintain and review relevant accreditations to promote continual improvement and business sustainability.
- At least five staff-led research projects will be completed by 2027 to inform future innovation projects to improve quality and efficiencies.
- Deliver a compliant, financially sustainable, and environmentally responsible organisation supported by diversified funding and robust data security standards.





BREUDDWYDIO. DREAM IT. DYSGU. LEARN IT. BYW. LIVE IT.

Rydym eisiau i bawb sylweddoli, drwy ddechrau ar eu taith brentisiaeth eu hunain, y gallant gyflawni eu **BREUDDWYDION**, drwy **DDYSGU** sgiliau a gwybodaeth newydd, ac ennill profiad a fydd yn eu helpu i **FYW** yn unol â'u nodau

We want everyone to realise that by starting their own apprenticeship journey they can achieve their **DREAMS**, by **LEARNING** new skills, knowledge and gaining experience that will help them to **LIVE** up to their ultimate career & life goals.

**YMGYSYLLTU. ENGAGE.
YSBRYDOLI. INSPIRE.
LLWYDDO. SUCCEED.**

01938 555893
INFO@CAMBRIANTRAINING.COM

CAMBRIANTRAINING.COM

